

## Lønnsrapport om godtgjørelse til ledende personer - Regnskapsåret 2025

Nofima AS har etablert «Retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer» i tråd med krav i Allmennaksjelovens § 6-16a». Retningslinjene følger «Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med direkte statlig eierandel» (fastsatt av Nærings- og fiskeridepartementet 12. desember 2022).

Generalforsamlingen i Nofima godkjente 8. juni 2023 uten bemerkninger «Retningslinjer for fastsettelse av lønn og godtgjørelse til andre personer». Nofima har i 2025 fulgt retningslinjene og godtgjørelser til ledende ansatte er i regnskapsåret 2025 utbetalt i tråd med disse. Retningslinjene er tilgjengelig på selskapets nettside. Retningslinjene fastslår at Nofima skal tilby konkurransedyktig lønn og ha en belønningsspolitikk som bidrar til langsiktig motivasjon og utvikling av medarbeiderne i selskapet. Kompensasjonen skal være konkurransedyktig, men ikke markedsledende og hensynet til moderasjon skal ivaretas.

Det utarbeides en årlig lønnsrapport som fremlegges for generalforsamlingen for rådgivende avstemming, jf. selskapets vedtekter § 9, jf. asal. § 6-16b og tilhørende forskrift.

Nofima har i tillegg til administrerende direktør, definert følgende stillinger som ledende ansatte: økonomidirektør, organisasjonsdirektør, kommunikasjonsdirektør og divisjonsdirektører (per i dag tre). Direktør for forretningsutviklingstilling er avviklet i 2024.

Tabell 1 viser samlet godtgjørelse for ledende ansatte for 2024 og 2025

Lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte for regnskapsårene 2024 og 2025					
Stilling	År	Fastlønn			Samlet godtgjørelse
		inkl feriepenger	Annen godtgjørelse	Pensjons premie	
Administrerende direktør	2024	2 040 874	43 563	298 537	2 382 974
	2025	2 123 702	55 724	323 292	2 502 718
Økonomidirektør	2024	1 508 867	16 054	292 810	1 817 731
	2025	1 621 187	17 581	319 578	1 958 345
Organisasjonsdirektør	2024	1 411 637	20 784	286 845	1 719 266
	2025	1 519 838	25 163	318 840	1 863 841
Kommunikasjonsdirektør I stillingen fra 01.05.25	2024	1 313 236	19 706	195 130	1 528 073
	2025	820 218	16 376	159 456	996 050
Direktør Forretningsutvikling til 31.07.2024	2024	878 427	11 130	99 374	988 931
	2025				
Divisjonsdirektør Mat I stillingen til 31.03.25 I stillingen fra 01.04.25	2024	1 872 699	20 355	279 082	2 172 136
	2025	549 270	4 256	70 158	623 684
	2025	1 122 727	17 028	237 972	1 377 727
Divisjonsdirektør Akva I stillingen til 31.10.25 I stillingen fra 01.11.25	2024	1 576 489	46 356	293 088	1 915 933
	2025	1 502 095	20 693	261 850	1 784 638
	2025	283 333	3 571	48 134	335 038
Divisjonsdirektør Sjømat	2024	1 601 392	23 481	241 189	1 866 062
	2025	1 764 882	24 252	258 834	2 047 968

Tabell 2 viser fastlønn til ledende ansatte per 31.12 for 2024 og 2025

Stilling	2024	2025	% endring fastlønn
Administrerende direktør	2 080 000	2 121 600	2,00 %
Økonomidirektør	1 588 796	1 631 796	2,71 %
Organisasjonsdirektør	1 489 123	1 532 123	2,89 %
Kommunikasjonsdirektør	1 334 178	1 443 000	*
Divisjonsdirektør Mat	1 899 424	1 700 000	*
Divisjonsdirektør Akva	1 779 900	1 700 000	*
Divisjonsdirektør Sjømat	1 731 520	1 774 520	2,48 %

\*Det er ansatt ny direktør for Kommunikasjon, Divisjon Mat og Divisjons Akva i 2025.

## Lønn

Ledende personer i Nofima mottar fastlønn og pensjons- og forsikringsordninger. Tilleggsytelser som personforsikringer og dekning av elektronisk kommunikasjon skjer i henhold til Skattedirektoratets retningslinjer. Det er ingen bonus-, aksjeordninger eller andre former for variabel lønn til ledende ansatte.

Ansattes lønn vurderes en gang hvert år med virkning fra og med 1. juli. I 2025 var den fremforhandlede rammen 4 % for selskapet uten ledende ansatte.

De individuelle lønnsreguleringene av ledende ansatte skjer innenfor rammen av en helhetlig vurdering av den enkeltes måloppnåelse, i tråd med det generelle lønnsoppgjøret i selskapet og selskapets retningslinjer for fastsettelse av lederlønn. Ledende ansattes lønn vurderes årlig med virkning fra og med 1. juli. Kronebeløp er lagt på gjennomsnittlig lønnsvekst for nivå 2 ledere, noe som gir et tillegg mellom 1,1 til 1,5 % poeng lavere for ledende ansatte enn gjennomsnitt for øvrige ansatte i Nofima. Totalt vurderes det at ledende ansattes lønn er konkurransedyktig og bidrar til at Nofima beholder dyktige ledere slik at selskapets langsiktige utvikling er ivaretatt.

Administrerende direktørs lønn fastsettes og godkjennes av et samlet styre.

Styret justerte den årlige lønnen til administrerende direktør med 2,0 % til kr 2.121.600 fra 1.7.2025. Den vedtatte justeringen for administrerende direktør er 2 % poeng lavere enn den gjennomsnittlige justeringen for selskapets ansatte i 2025. Etter styrets vurdering er hensynet til moderasjon ivaretatt gjennom at den prosentvise justeringen er lavere enn for gjennomsnittet av ansatte, moderasjon er også ivaretatt over tid sammenlignet med organisasjonen ellers. Kronemessig lønnsvekst på kr 40.000 er rimelig ut fra eksisterende grunnlønn, innsats og at betingelsene etter styrets vurdering er konkurransedyktig.

Administrerende direktørs årslønn er kr 2.121.600.

Tabell 3 viser de fem siste årlige endringer i samlet godtgjørelse for ledende ansatte. Samlet godtgjørelser inkluderer fast lønn, pensjon og tilleggssytelser (forsikringer, dekning av elektronisk kommunikasjon, skattbare ytelser ved reiser o.l.).

Godtgjørelse for ledende ansatte de siste 5 år.						
Prosentvis økning i samlet godtgjørelse (fastlønn, annen godtgjørelse og pensjonspremie)						
Stilling		2021	2022	2023	2024	2025
Administrerende direktør	% endring	0,21 %	3,17 %		-	5,03 %
Økonomidirektør*	% endring	-3,95 %	3,60 %	4,11 %	7,51 %	7,74 %
Organisasjonsdirektør**	% endring	-	7,61 %	4,68 %	8,62 %	8,41 %
Kommunikasjonsdirektør	% endring	1,70 %	4,21 %	4,21 %	4,65 %	-
Direktør Forretningsutvikling	% endring	-	-	9,07 %	-	-
Divisjonsdirektør Mat	% endring	1,40 %	3,38 %	3,67 %	3,97 %	-
Divisjonsdirektør Akva	% endring	2,12 %	4,19 %		-	-
Divisjonsdirektør Sjømat	% endring	0,82 %			-	9,75 %

\*Fungeringstillegg HR direktør i 2020

\*\*Høy økning i 2021-2022 skyldes lavere feriepengegrunnlag ved overgang til ny arbeidsgiver

I 2024 har økonomidirektør, organisasjonsdirektør, divisjonsdirektør Sjømat fått endret og økte ansvarsområder. Denne endringen ble justert 01.07.2024 og får helårseffekt i 2025

Der den ansatte ikke har vært i stillingen hele året vises ikke endring fra foregående til neste år.

## Styregodtgjørelse

I generalforsamling i 2025 ble honorar til styrets medlemmer og varamedlemmer gjeldende for 2025 vedtatt med følgende satser:

Styreleder kr 215.000

Styremedlemmer kr 97.500

Varamedlem kr 6.800 per ordinært styremøte og kr 2.165 per digitalt møte.

Honorarene økte med 5,6 % fra 2024 til 2025.

Tabell 4 viser vedtatte honorarer

Godtgjørelse til styret for regnskapsårene 2024 og 2025			
Rolle	Regnskapsår Honorar		
Styreleder	2024	203 560	
	2025	215 000	
Styremedlemmer (7)	2024	92 315	
	2025	97 500	

Tabell 5 viser selskapets finansielle utvikling de siste 5 år.

Nofimas finansielle utvikling for de siste 5 år					
	2021	2022	2023	2024	2025
EBT (% av netto inntekter)	0,33 %	-4,10 %	1,29 %	-1,53 %	-6,50 %
Egenkapitalandel %	45,1 %	40,3 %	39,8 %	47,0 %	38,1 %

Tabell 6 viser årlig endring i summen av lønnskostnader for ansatte (uten ledende ansatte)

Prosentvis økning i fastlønn for ansatte (uten ledende ansatte) fordelt på årsverk		2021	2022	2023	2024	2025
Lønnskostnader gjennomsnitt	% endring	2,51 %	3,93 %	5,13 %	6,11 %	3,87 %
Utvalg for analysen:						
Årskost lønn gjelder kontraktuelle årsverk etter effektuerte årlige lønnsjusteringer (oktober), for ikke ledende ansatte. Gjennomsnittsberegning er utført i hht. kontraktsmessig stillingsprosent ved utvalgstidspunkt og påvirkes ikke av midlertidige stillingsendringer.						

### Pensjon

Alle ledende ansatte er medlemmer av selskapets innskuddsbaserte tjenstepensjonsordning på lik linje med øvrige ansatte. Pensjonsgrunnlaget er begrenset oppad til 12G. Den generelle aldersgrense er 70 år i 2025. Det er ingen avtaler om tilleggspensjon eller førtidspensjon.

### Sluttvederlag

Ledende ansatte tilsettes i Nofima på ordinære ansettelsesvilkår. Normalt gjelder 3 måneders oppsigelse.

Administrerende direktør har i arbeidsavtalen fraskrevet seg sine rettigheter i henhold til reglene om oppsigelse i arbeidsmiljøloven kapittel 15 mot etterlønn ved fratreden på de vilkår som følger av kontrakten. Det er avtale om etterlønn på inntil 6 måneder for administrerende direktør dersom denne ikke selv velger å si opp arbeidsforholdet. Det gjøres fradrag for annen ordinær lønnsinntekt de siste fire månedene av perioden sluttvederlaget utbetales.

### Vedtak:

«Styret godkjente «Lønnsrapport om godtgjørelse til ledende personer i Nofima AS for 2025.

Lønnsrapporten fremlegges for generalforsamling for rådgivende avstemming.»

# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Trond Vilhelm Lund

### Underskriver

Serienummer: bankid.no no\_bankid:9578-5995-4-3982232  
IP: 213.138.xxx.xxx  
2026-04-10 11:03:25 UTC



QES



## BENTE ELISABETH TORSTENSEN

### Underskriver

På vegne av: Nofima AS  
Serienummer: bankid.no no\_bankid:9578-5993-4-4029998  
IP: 46.15.xxx.xxx  
2026-04-10 11:04:55 UTC



QES



## Pål Andreas Pedersen

### Underskriver

Serienummer: bankid.no no\_bankid:9578-5995-4-4410711  
IP: 193.157.xxx.xxx  
2026-04-10 11:17:03 UTC



QES



## Kjersti Lian

### Underskriver

Serienummer: bankid.no no\_bankid:9578-5997-4-373371  
IP: 158.39.xxx.xxx  
2026-04-10 11:32:21 UTC



QES



## Thomas Henning Farstad

### Underskriver

På vegne av: Nofimas styre  
Serienummer: bankid.no no\_bankid:9578-5993-4-863504  
IP: 194.28.xxx.xxx  
2026-04-10 12:21:55 UTC



QES



## Kirsti Hjelde

### Underskriver

Serienummer: bankid.no no\_bankid:9578-5997-4-392692  
IP: 185.251.xxx.xxx  
2026-04-10 12:48:25 UTC



QES



Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

#### Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Marianne Synnes Emblemsvåg

### Underskriver

Serienummer: bankid.no no\_bankid:9578-5998-4-1428860

IP: 83.243.xxx.xxx

2026-04-10 15:29:27 UTC



QES



## Catharina Lindheim

### Underskriver

Serienummer: bankid.no no\_bankid:9578-5994-4-528998

IP: 178.164.xxx.xxx

2026-04-12 11:59:26 UTC



QES



## Rune Rødbotten

### Underskriver

Serienummer: bankid.no no\_bankid:9578-5990-4-3292496

IP: 128.39.xxx.xxx

2026-04-13 07:29:33 UTC



QES



Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

### Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

Til generalforsamlingen i Nofima AS

## UAVHENGIG REVISORS ATTESTASJONSUTTALELSE OM RAPPORT OM LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDEDE PERSONER

### *Konklusjon*

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Nofima AS sin rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2025, er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

### *Styrets ansvar*

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

### *Vår uavhengighet og kvalitetskontroll*

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Revisjonsforetaket anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1, som krever at revisjonsforetaket utformer, implementerer og gjennomfører et system for kvalitetsstyring som inkluderer retningslinjer eller rutiner som samsvarer med etiske krav, profesjonsstandarder og gjeldene lover og forskrifter.

### *Revisors oppgaver og plikter*

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 - «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Trondheim, 6.mai 2026  
Deloitte AS

Harald Halvorsen  
statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

# Uavhengig revisors attest...e til ledende personer

Name

Date

Halvorsen, Harald

2026-05-07

Identification

 **bankID** Halvorsen, Harald



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF  
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))