

Årsmelding 2017

Nofima AS



Nofimas egenfinansierte satsninger, Spectec og Peptek

NOFIMA

ÅRSBERETNING FOR 2017

Forskning og innovasjon for økt verdiskaping

Nofima har i 2017 lagt sitt tiende driftsår bak seg. Vi kan se tilbake på en spennende periode, og selskapet fremstår i dag som et sterkt, næringsrettet forskningsinstitutt, med fokus på praktiske anvendelser av forskningsresultatene. Nofima har utviklet sin strategi i tråd med samfunnsoppdraget som er førende for selskapets hovedaktivitet: produksjon av forskningsbasert kunnskap som bidrar med nye og attraktive løsninger for samfunn, næringsliv og offentlig sektor.



Våre oppdragsgivere kommer fra akvakulturnæringen, fiskerinæringen, land- og havbasert matindustri, leverandørindustri, fôrleverandør- og ingrediensindustrien, samt offentlig forvaltning. Nofima bidrar med forskningsbaserte løsninger langs hele verdikjeden, og gjennomfører prosjekter i nært samarbeid med oppdragsgivere og virkemiddelapparatet.

Selskapet har hovedkontor i Tromsø, og forskningsavdelinger i Tromsø, Bergen, Sunndalsøra, Ås og Stavanger. I tillegg har selskapet representasjonskontorer i Alta og Myre. Nofima hadde ved årsskiftet 371 (363 i 2016) ansatte og en omsetning på 595 millioner kroner (582 mill. kr). Nofima leverer i 2017 et positivt ordinært resultat på 23 millioner kroner (kr 29 mill.).

- Styret har fokus på å styrke selskapets vitenskapelige kvalitet og produksjon. Nofima har i driftsåret 2017 brukt rundt ti millioner kroner til egenfinansierte forskningsatsinger, noe som tilsvarer rundt to prosent av omsetningen. I tillegg anvendes rundt 40 prosent av grunnbevilgningen fra Norges forskningsråd (NFR) og hele tilskuddet fra Forskningsfondet for landbruksprodukter (FFL) til strategiske forskningsatsinger. De strategiske satsingene er utviklet i tett samhandling med næringsaktørene og bidrar til langsiktig, grunnleggende forskning innenfor områder der det er avdekket kunnskapsbehov. Det er viktig at forskningen skjer på områder som har høy relevans og kan omsettes i industrien. Videre skal forskningen være av høy kvalitet og bidra til å styrke selskapets langsiktige kompetanse og konkurransekraft.
- Det er økt fokus på at forskningsresultatene skal bidra til verdiskaping. Nofima har i løpet av året utviklet en egen innovasjonsstrategi for i større grad å sikre at forskningsresultatene tas i bruk i næringslivet. Strategien implementeres gjennom selskapets læringsarena. Boken «Fra Innsikt til effekt» (ISBN 978-82-8296-461-6) oppsummerer innovasjonsaktivitetene som er gjennomført i forskningsprogrammene finansiert av Forskningsfondet for landbruksprodukter (FFL). Den ble lansert på Grüne Woche i Berlin i 2017.

- Nofima har etablert en hospiteringsordning som gir selskapets ansatte mulighet til å jobbe tett på næringsliv og andre kunnskapsmiljøer i inn- og utland. Ordningen gir ansatte bedre innsikt i behov og problemstillinger som kan løses med forskningsbasert kunnskap.
- Nofima har styrket sitt arbeid rettet mot EUs Horisont 2020 og har styrket samarbeidet med internasjonale forskningsmiljøer. Ved utgangen av 2017 deltar selskapets forskere i elleve Horisont 2020-prosjekter. I tillegg deltar selskapets forskere aktivt med å gi innspill til EUs nye rammeprogram, FWP 9, og deltar aktivt som medlemmer i nasjonale og internasjonale fora der forskningsagenda settes.
- I tillegg til vitenskapelig publisering er formidling og kommunikasjon rundt våre aktiviteter en viktig del av samfunnsoppdraget. Selskapet bruker målrettet kommunikasjon gjennom fagmedia i trykte og web-baserte kanaler. Gjennom året har Nofima oppnådd større synlighet i riksmidia, som i økende grad kontakter selskapet for å få tilgang på nyhetssaker. Bruk av sosiale media som Facebook, LinkedIn og Instagram er viktige kanaler og bruk av video som formidlingsform er økende.
- Styret er opptatt av at selskapet skal ha en relevant og moderne forskningsinfrastruktur. Det er gjennomført en betydelig oppgradering av selskapets virksomhet i Bergen og styret har vedtatt et rehabiliteringsprogram for stasjonen på Sunndalsøra. I tillegg er selskapets pilotanlegg i Kaldfjord, Biotep, oppgradert med moderne teknologi. I 2017 oppgraderte Nofima to av IT-plattformene; SharePoint og Dynamics CRM, til nyeste versjoner og flyttet de ut i skyen (Microsoft Cloud). Fordelen er at selskapet til enhver tid har tilgang til nyeste versjon, at løsningene blir lettere tilgjengelig på flere flater og at virksomheten sparer utgifter til drift og vedlikehold. I Nofima er intranettet, kvalitetssystemet, arkivet og systemer for prosjektstøtte, kundeoppfølging og avviksbehandling, bygget på disse plattformene. Styret har satt fokus på selskapets arbeid med datasikkerhet (cyber security) og følger opp dette i det videre arbeidet rundt selskapets digitaliseringsstrategi.

Styret har hatt fokus på selskapets prosjektbearbeiding og faglig utvikling av de ansatte. Selskapet utvikler seg positivt og har styrket posisjonen som et ledende forskningsmiljø i nasjonal og internasjonal sammenheng.

Faglig utvikling

Gjennom 2017 har Nofima hatt fokus på å levere i henhold til forretningsplanen og inngåtte prosjektavtaler. Det er særlig fokus på å sikre selskapets faglige ståsted gjennom spissing og økt kvalitet. Målet for spissingen er å sikre at Nofima leverer forskningskvalitet som hevder seg i den økende nasjonale og internasjonale konkurransen om forskningsmidler.

Selskapets kapasitetsutnyttelse har gjennom året vært høy, og selskapet investerer betydelige midler i faglig kompetanse og forskning. Læringsarenaen er et viktig virkemiddel for å styrke ansattes kompetanse innen områder som prosjektledelse, prosjektøkonomi, søknadsskriving og publisering. Noe av dette gjennomføres i samarbeid med andre forskningsinstitutter (Veterinærinstituttet, NIBIO, Ruralis og Nofima) gjennom PRIMUS, som er et lederutviklingsprogram for ledere av forskningsprosjekter.

Den faglige aktiviteten i Nofima er blitt bedre som følge av økt samhandling på tvers av divisjonene. Prosjektene i Nofima er organisert slik at de henter ressurser fra den forskningsgruppen som har rett kompetanse, uavhengig av divisjon. Det er økt fokus på å forbedre dette i hele selskapet. Forskningsgruppene samarbeider tett for å realisere faglige synergier på tvers, og arbeidet med økt samhandling er forsterket. I løpet av året har Nofima ledet eller vært deltaker i 586 (598) større og mindre prosjekter. Prosjekttilgangen i 2017 har vært god og det er startet opp 287 nye prosjekter.

Styret vil fremheve betydningen av ordningene StimEU og prosjektetableringsstøtte (PES) som viktige virkemidler for å styrke norsk deltakelse i EUs forskningsprogram, Horisont 2020. Det internasjonale samarbeidet gjør også at Nofima er en attraktiv vertsorganisasjon for utenlandske forskere og studenter. Nofimas hospiteringsordning benyttes også for å styrke internasjonale nettverk og vitenskapelig kvalitet.

Selskapet hadde i 2017 en god vitenskapelig produksjon med 158 (156) publikasjoner med fagfelleevaluering. I tillegg avla 2 (3) personer ansatt ved instituttet sine doktorgrader ved samarbeidende universiteter. Reduksjonen i antall doktorgrader skyldes i noe omfang selskapets svake økonomi i perioden 2011–2013, og begrenset tilgang på finansiering fra Forskningsrådet. Nofima har intensivert arbeidet for å styrke den vitenskapelige produksjonen gjennom egenfinansierte postdok-stillinger og stipendiater.

Det ble produsert en rekke rapporter og populærvitenskapelige publikasjoner, og selskapet er godt synlig på arenaer der forskningsresultater presenteres. Nofimas medarbeidere er i økende grad etterspurt som foredragsholdere på konferanser nasjonalt og internasjonalt.

Nofima gjennomførte i 2017 også en rekke forskningsprosjekt finansiert av Norges forskningsråd, Innovasjon Norge, Regionale forskningsfond, de næringsrettede forskningsfondene (FHF og FFL/FJM) og industriaktørene. Styret er svært tilfreds med samarbeidet med virkemiddelapparatet.

Nofima avholder også kurs rettet mot kunder og oppdragsgivere. Kursene har god deltakelse og bidrar til at forskningsresultatene formidles og når ut til brukerne. Samtidig gir industrien viktig tilbakemelding til organisasjonen om utfordringer og fremtidige forskningsbehov.

Styret er godt tilfreds med den faglige og organisatoriske utviklingen i selskapet. Nofima fremstår ved inngangen til 2018 som et fokusert og spisset forskningsinstitutt, med en tydeligere faglig profil og et sterkere fokus på økt verdiskaping hos oppdragsgiverne. Videre legger styret stor vekt på at Nofimas forskning skal implementeres i industrien. Dette er synliggjort i selskapets brosjyre "Næringsnytte – prosjektåret 2017", der Nofima dokumenterer nytteverdien av 25 forskningsprosjekter og synliggjør samtidig betydningen av både industrielle og finansielle samarbeidspartnere. Denne publikasjonen utgis årlig og tilbakemeldingene er svært positive.

Nedenfor følger noen eksempler fra Nofimas forskningsaktiviteter som bidrar til verdiskaping:

Grønt i kjøtt

I IPN-prosjektet «Grønt-i-kjøtt» er hovedmålet å teste om tilsetninger av restfraksjoner av grønnsaker fra produsenter som lager frosne produkter, kan tilsettes kjøttprodukter. Målet er å skape produktinnovasjoner med en sunnere profil, samtidig som man får en bedre utnyttelse av grønnsaksråvarene og redusert matsvinn. Konseptet, +Grønt og kjøttboller med 40 prosent grønnsaker, er lansert av prosjekteier Jæder Ådne Espeland AS og serveres nå blant annet på Nordic Choice hotellene, som også er partner i prosjektet.

SafeConsumE – et Horisont 2020 om mattrygghet hos forbrukere

Nofima er koordinator for EU Horisont 2020-prosjektet som skal redusere matbåren sykdom. Det høye nivået innen flere forskningsområder, innovasjon, kommunikasjon og prosjektledelse gjør at Nofima klarer å vinne frem i den tøffe konkurransen om europeiske forskningsmidler. SafeConsumE (2017-2022) prosjektet ble innvilget sent 2016 og hadde, etter omfattende kontraktsforhandlinger, oppstart i mai. Prosjektet har en ramme på 90 millioner kroner, og konsortiet består av 32 partnere spredt på 14 land. Satsingen er ledet av Avdeling for trygg og holdbar mat og flere avdelinger i Nofima er involvert. Prosjektet har som mål å gi forbrukerne kunnskapen og verktøyene de trenger for å oppbevare og lage mat hjemme på en tryggere måte.

Steril laks

Etter 10 års forskning har Nofimas forskere utviklet en metode som viser hvordan oppdrettere kan produsere steril laks uten å påvirke fiskens gener. Steril oppdrettslaks forhindrer at rømt oppdrettslaks gyter sammen med vill-laks og kan bidra til at naturmangfoldet opprettholdes. I tillegg unngår man de negative konsekvensene kjønnsmodning har på filetkvalitet og sykdomsmotstand, og ivaretar opphavsretten til avlsmaterialet. Nofima jobber videre med næringsaktør for å kommersialisere metodikken.

Biolab – Nofimas servicelaboratorium for havbruksnæringen

Som eneste laboratorium i verden har BioLab fått godkjent akkreditering av metodikk for bestemmelse av karotenoider i Panaferd. Panaferd er en naturlig pigmentkilde som brukes i økologisk lakseproduksjon, og akkrediteringen er en offisiell anerkjennelse på vår kompetanse og utførelse i henhold til internasjonale krav. Arbeidet la grunnlaget for fornyelse av EU-autorisasjonen for bruk av Panaferd som fôringrediens i fôr til fisk.

Horisont 2020-prosjekt om utnyttelse av restråstoff

Det var en gledelig nyhet på tampen av året da Nofima i tøff konkurranse om forskningsmidler fra EUs Horisont 2020-program fikk koordineringsansvaret for EU-prosjektet AQUABIOPRO-FIT. Prosjektet har totalramme på 40 millioner kroner de neste fire årene og har deltakere fra en rekke europeiske land. Prosjektet viser at forskningen og nettverket som er bygget opp av Nofima innenfor utnyttelse av restråstoff er av høy internasjonal kvalitet. Aktivitetene skal ledes av vår avdeling for Ernæring og fôrteknologi, og er et tverrfaglig prosjekt med deltakere fra Nofimas øvrige avdelinger.

Verktøykasse for økosystembasert fiskeriforvaltning

FAO har gitt retningslinjer for en økosystembasert fiskeriforvaltning (EAFM), med mål om at viltlevende marine ressurser skal forvaltes samlet mest mulig optimalt innenfor bærekraftige rammer. I dag er forvaltningen i stor grad innrettet mot énbestandsforvaltning. I et stort EU-finansiert prosjekt med partnere fra flere europeiske land har Nofima vært med på å utvikle en verktøykasse og et beslutningsstøttesystem for økosystembasert forvaltning i tråd med EAFM. Systemet gir myndighetene muligheter for å forvalte fiskeriressursene på en verdioptimaliserende måte, og vil kunne bli et viktig verktøy for nasjonale og internasjonale rådgivningsgrupper og forvaltningsbeslutninger fremover.

Kvalitetsutfordringer i hysefisket

Hyse er den tredje viktigste bunnfiskarten innen de kommersielle fiskeriene i Norge. Arten er ikke så robust som de andre bunnfiskartene, og blant annet endret bruk av fangstredskap har ført til store kvalitetsmessige utfordringer de siste årene. Nofima har ledet et prosjekt for å holde fisken levende om bord på fartøyet etter fangst. Fisken ble deretter levert levende til produksjonsanlegg på land, hvor slaktning, utblødning og prosessering skjedde på samme måte som i et lakseproduksjonsanlegg. Kvalitetsforbedringene ved slike fangst-, oppbevarings- og produksjonsmetoder var betydelige. Filetutbyttet ble også sterkt forbedret, og industrien er svært interessert i å implementere metodene.

Årsregnskapet

Nofima er ved utgangen av 2017 et veldrevet institutt med gode økonomiske resultater og god soliditet. Det er tilfredsstillende kapasitetsutnyttelse og god kostnadskontroll.

Brutto omsetning for 2017 utgjør kr 595 millioner mot kr 582 millioner i 2016 (+2,3 %). Nettoinntekter utgjør kr 457 millioner mot kr 444 millioner i 2016 (+2,8 %). Økningen skyldes i hovedsak tildeling av nye prosjekter og god utfakturering per medarbeider. Selskapet hadde i 2017 ingen inntekter fra selskapets FoU-konsesjoner.

Selskapet har opplevd økning i omsetning knyttet til prosjekt- og oppdragsinntekter. Både av industri-/virkemiddelfinansierte prosjekter, FFL, FHF, Forskningsrådet og EU sammenlignet med 2016.

Selskapets basisfinansiering fra Norges forskningsråd og tilskudd fra Nærings- og fiskeridepartementet utgjorde i 2017 kr 191 millioner, mot 190 millioner i 2016 (+ 0,6 %).

Direkte prosjektkostnader er på kr 138 millioner (kr 138). Totale driftskostnader, inklusive av- og nedskrivninger utgjorde i 2017 kr 436 millioner mot kr 418 millioner i 2016 (4,3 %). Av totale driftskostnader utgjør personalkostnader 66,7 % (65,5 %).

Resultat fra løpende drift, før av- og nedskrivninger og finansielle poster er på kr 30 millioner, mot kr 34 millioner i 2016 (-13,5 %). Årsresultatet viser et overskudd på kr 23 millioner. Egenkapitalandelen er per 31.12.17 på 44 prosent (kr 154 mill.), noe som gir selskapet en soliditet i tråd med styrets forventning. For året 2017 som helhet har Nofima en netto positiv kontantstrøm på kr 2,3 mill. Den likviditetsmessige utviklingen og selskapets økonomiske stilling anses som god.

Resultatdisponering

Årsresultatet for 2017 er positivt med kr 22,9 millioner mot et positivt resultat på kr 28,7 millioner i 2016.

Styret foreslår at overskuddet på kr 22,9 millioner disponeres på følgende måte:

Overført annen egenkapital kr 22,9 millioner. Selskapet skal etter vedtektene ikke dele ut utbytte.

Forutsetning om fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven §§ 3–3 og 4–5 er regnskapet gjort opp under forutsetning om fortsatt drift. Det fremlagte årsresultat gir en rettvise oversikt over resultatet og driften for regnskapsåret 2017, herunder hensyntatt de avsetninger som er gjennomført.

Samfunnsansvar

Nofima arbeider målrettet med utfordringer knyttet til FNs bærekraftsmål. Disse ligger til grunn for alle aktiviteter i virksomhetens, og den strategiske forskningen er knyttet opp mot de store samfunnsutfordringene. Selskapet har som mål å bidra til bærekraftig og lønnsom matproduksjon og søker i størst mulig grad å begrense miljøpåvirkningen av sin virksomhet. Nofima følger opp og rapporterer dette i henhold til gjeldende retningslinjer.

Styret er opptatt av at Nofima drives i tråd med gjeldende forretnings- og forskningsetiske retningslinjer og følger regelmessig opp selskapets samfunnsansvar i tråd med samfunnsoppdraget. Selskapet har utarbeidet forskningsetiske og generelle etiske retningslinjer, og har systemer for å følge opp likestilling, HMS-tiltak og arbeidsmiljø. Disse retningslinjene er i løpet av året oppdatert, blant annet med tanke på #MeToo-kampanjen mot uønsket seksuell trakassering og arbeid mot økonomisk utroskap (antikorrupsjon). Selskapet har også forenklet og tydeliggjort sine varslingsrutiner. Retningslinjene er implementert i selskapets introduksjonsprogram for nyansatte og er tema på ledelsens dialog med de ansatte.

Det er etablert et organisert samarbeid med tillitsvalgte gjennom kontaktmøter og deltakelse i selskapets styrende organer.

Ytre miljø

Nofima driver aktiviteter som påvirker miljøet. Dette er knyttet til forsøksvirksomhet, reisevirksomhet, energibruk og drift av prosessanlegg og laboratorier. Rutiner ved fôrproduksjon, havbruksvirksomhet og håndtering av avfall og utslipp er implementert i selskapet i henhold til gjeldende forskrifter og tillatelser. Selskapets målsetting er at det ikke skal forekomme uønskede utslipp til jord, luft eller vann. Mål er nedfelt i selskapets kvalitetssystem.

Nofima har ikke hatt uhell med potensial for skade på det ytre miljø i 2017.

Arbeidsmiljø

Nofima har et godt arbeidsmiljø med svært kompetente medarbeidere. Selskapets administrasjon har lagt stor vekt på samarbeidet med de tillitsvalgtes organisasjoner og det avholdes regelmessige møter. Det har i løpet av året vært avholdt seks møter i bedriftens arbeidsmiljøutvalg (AMU) og regelmessige møter i alle selskapets HMS-utvalg.

Selskapet gjennomførte høsten 2016 en arbeidsmiljøundersøkelse, og det er i løpet av 2017 gjennomført en systematisk oppfølging av undersøkelsen i hele bedriften. Det planlegges en ny arbeidsmiljøundersøkelse høsten 2018, med oppfølging første halvår 2019. I løpet av året har Nofima påbegynt arbeidet med å oppfylle kravene i henhold til ny personvernlovgivning (GDPR), og arbeidet vil være klart innen våren 2018.

Sykefraværet i selskapet var på 3,12 prosent i 2017 (2,86 % 2016), hvorav 1,1 prosent er korttidssykefravær (<16 dager). Av korttidssykefraværet var 0,73 prosent egenmeldt og 0,4 prosent med legemelding, noe som er på nivå med tidligere. Langtidssykefraværet er 1,99 prosent (>16 dager). Sykefraværet følges opp i henhold til pålagte retningslinjer.

Sikkerheten til ansatte er overordnet alle andre hensyn i Nofima. Selskapet har et velfungerende arbeidsmiljøutvalg, og hver operativ enhet har et eget HMS-utvalg. Det er utpekt HMS-koordinator, og selskapet har gjennom hele 2017 hatt økt fokus på HMS ved alle lokaliteter og funksjoner. Det er et godt og systematisk samarbeid med bedriftshelsetjenesten og det er implementert et elektronisk kvalitetssikringssystem for alle avdelinger i selskapet. Det er registrert én hendelse med personskade som har resultert i sykefravær som følge av arbeidsforhold i løpet av 2017. Avvik innen HMS-området er håndtert i henhold til interne rutiner. Styret har et spesielt fokus på selskapets HMS-rutiner og følger dette opp i hvert styremøte.

Nofima AS er IA-bedrift og har AFP-ordning for sine ansatte.

Ansatte og likestilling

Nofima har som mål å ha en mangfoldig og inkluderende arbeidskultur preget av likeverd og toleranse. Vi rekrutterer, utvikler og beholder de beste medarbeiderne, uavhengig av kjønn, etnisitet, livssyn eller funksjonsevne. I Nofima skal det råde full likestilling mellom kvinner og menn, og det skal ikke forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn, etnisk bakgrunn, livssyn, seksuell legning eller funksjonsevne. Selskapet har et mål om balansert kjønns sammensetning på alle nivåer i organisasjonen, og kvinnelige ansatte blir oppfordret til å gå inn i lederstillinger. Selskapet har egne seniorpolitiske virkemidler med formål å beholde seniorer som medarbeidere og har etablert en mentorordning for å sikre kunnskapsoverføring hos medarbeiderne.

Nofima har en god kjønnsbalanse, og har 154 ansatte med doktorgrad. Selskapet har per i dag 11 doktorgradsstipendiater. I Nofima er det like arbeidstidsordninger og lønns- og arbeidsforhold for øvrig, uavhengig av kjønn og etnisitet.

Totalt antall ansatte 31.12.17:	371 ansatte - 357 årsverk
Ansatte (Kjønnsfordeling):	59 % kvinner, 41 % menn
Forskere/rådgivere:	204 (109 kvinner, 95 menn)
Ansatte med doktorgrad:	154 (85 kvinner, 69 menn)
Avlagte dr. grader 2017:	2 (1 kvinne, 1 mann)
Ansatte i lederstilling:	24 (16 kvinner, 8 menn)
Styret:	8 (3 kvinner, 5 menn)

Lederlønnserklæring

Nofimas lederlønnspolitik skal være i samsvar med «Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel» fastsatt av Nærings- og fiskeri-departementet med virkning fra 13.2.2015.

Nofima har i tillegg til administrerende direktør, definert følgende stillinger som ledende: økonomidirektør, HR-direktør, kommunikasjonssjef, og divisjonsdirektører (per i dag tre). Nofima har en belønningssystem som er åpent tilgjengelig for alle ansatte på selskapets intranett. Dokumentet fastslår at Nofima skal tilby konkurransedyktig lønn og ha en belønningssystem som bidrar til langsiktig motivasjon og utvikling av medarbeiderne i selskapet. Det er ingen bonus- eller aksjeordninger i selskapet.

Ansatte i Nofima AS er i hovedsak innmeldt i tjenstepensjonsordningen etter ny tjenstepensjonslov (TPL). Åtte ansatte er fortsatt medlem i Statens pensjonskasse (lukket ordning). Ledende ansatte skal delta i selskapets generelle pensjonsordning. Pensjonsgrunnlaget skal ikke overstige 12 G, og vilkårene skal være på linje med andre i selskapet. Den generelle aldersgrensen er 70 år. Det er ikke avtalt særlige bestemmelser om pensjon for ledende ansatte.

Som medlem i NHO/Abelia gjennomfører Nofima årlige lønnsjusteringer med utgangspunkt i frontfagsmodellen, og selskapets konkurransevne, økonomi, produktivitet og fremtidsutsikter. Styret er opptatt av å følge signalene om moderasjon i utviklingen av lederlønn. Styrets leder og administrerende direktør har årlig medarbeidersamtale. Styret har årlig evaluering av daglig leders arbeid, måloppnåelse og lønn, og administrerende direktørs lønn fastsettes og godkjennes av et samlet styre. Godtgjørelse til øvrige ledende ansatte fastsettes av administrerende direktør i tråd med overordnede retningslinjer.

Operasjonell og finansiell risiko

Nofima henter sine oppdrag gjennom utlysninger i Forskningsrådet, EU, andre offentlige kilder og fra industrien. Selskapet, og øvrige offentlige forskningsinstitutter, opplever økt konkurranse knyttet til søknader om finansiering i virkemiddelapparatet og konkurranse om oppdrag fra næringsaktørene. Konkurransen er også forsterket ved at en rekke aktører som tidligere var rettet mot olje- og gassnæringene ser på hav, fiskeri og akvakultur som attraktive områder. Gjennom konsolideringen av forskningsinstituttene er det også kommet nye, sterkere aktører på banen. Nofima opplever noe bedring i markedssituasjonen, men anser markedssituasjonen som krevende.

Mange av prosjektene for næringen skjer i samfinansiering mellom Forskningsrådet og andre offentlige kilder. Det arbeides kontinuerlig med innspill mot handlingsplaner og satsninger hos Fiskeri- og havbruksnæringens forskningsfond (FHF) og Forskningsfondet for landbruksprodukter (FFL) for å posisjonere selskapet faglig mot de satsninger som fondene prioriterer. Det er i tillegg svært god dialog med Landbruks- og matdepartementet og Nærings- og fiskeridepartementet om deres forskningsfaglige prioriteringer. Nofima har gjennom faglig spissing og utviklingen av strategiske forskningsprogram søkt å redusere risiko knyttet til oppdragsmarkedet.

Gjennom året har Nofima gjennomført en risikokartlegging med hensyn på fare for økonomisk utroskap, misbruk av forskningsmidler, forfalskning av forskningsresultater, og forhold knyttet til selskapets oppdragsvirksomhet. Brudd på selskapets retningslinjer vil kunne medføre et betydelig omdømmetap og derved påføre virksomheten skade. Kartleggingen viser at det er lav risiko for slike brudd. I tråd med kartleggingen har selskapet oppdatert sine retningslinjer for forretningsetikk, forskningsetikk og generelle varslingsrutiner.

Det er et økt fokus på deltakelse i EUs Horisont 2020 forskningsprogram og internasjonalt samarbeid i Forskningsrådets prosjekter. Vi har ikke aktiviteter som retter seg mot enkeltpersoner eller direkte mot myndighetspersoner i besluttede virksomheter i utlandet. Risikoen forbundet med internasjonale prosjekter vurderes derfor som lav.

Selskapet er i tett dialog med de næringsrettede fondene rundt tildelinger og anvendelse av forskningsbevilgningene. De forskningsetiske retningslinjene er tydelig på at våre forskere er uavhengige med hensyn på valg av metode, problemstilling, gjennomføring og publisering av prosjektresultatene. Omdømmerisiko knyttet til industriell finansiert forskning vurderes derfor som lav.

Styret har gjennom hele 2017 hatt sterkt fokus på selskapets økonomiske plattform og soliditet. Det er generelt lav risiko knyttet til utestående prosjektinntekter. Nofima har i 2017 gjort avsetninger for mulige tap på kr 6 millioner på fordringer. Selskapet gjorde i regnskapet for 2016 en tapsavsetning på kr 4,4 millioner på to prosjekter tilknyttet EUs 7 rammeprogram. I 2017 har Nofima mottatt kr 1,15 millioner i i oppgjør på det ene prosjektet. Avsetning for 3,3 millioner opprettholdes på det prosjektet som ikke er avklart. .

Renterisikoen anses som liten da selskapets ikke har langsiktige gjeld.

Fremtidsutsikter

Nofima er internasjonalt anerkjent for å bidra til mer bærekraftig matproduksjon fra hav og land. Selskapet driver i dag sin virksomhet tett knyttet opp mot FNs 17 bærekraftsmål (SDGs) og store samfunnsutfordringer. Befolkningsvekst, endret demografi, utfordringer knyttet til helse og ernæring, samt mattrygghet er viktige områder der det er store forskningsbehov. Nofima har tidsriktig kompetanse og kan bidra nasjonalt og internasjonalt i arbeidet knyttet til matsikkerhet og mattrygghet. Selskapet opplever økt etterspørsel av kunnskap om utnyttelse av nye marine ressurser, akvakultur og samfunnsøkonomiske analyser. I tillegg opplever selskapet økt etterspørsel fra internasjonale aktører rundt bioøkonomi (utnyttelse av restråstoff), måleteknologi, behandling av store datamengder og samfunnsøkonomi. Det er forventet at selskapet i fremtiden vil øke sine inntekter fra internasjonale oppdragsgivere.

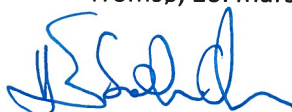
Styret forventer at Nofima vil fortsette å levere tilfredsstillende økonomiske resultater, slik at selskapet kan videreføre programmet for investeringer i kompetanse og vitenskapelig utstyr, og derved befeste posisjonen som et internasjonalt ledende forskningsinstitutt.

Styret takker selskapets ansatte for innsatsen i 2017.

Tromsø, 20. mars 2018



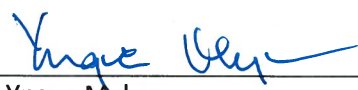
Olav Fjell, Styreleder



Eirik-Selmer Olsen



Edel Storelvmo



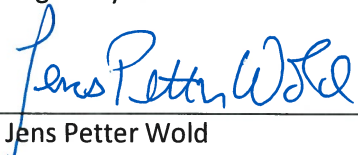
Yngve Myhre



Ann Øygård



Audun Iversen



Jens Petter Wold



Åsa Maria O. Espmark



Øyvind Fylling-Jensen
Adm. dir.

Resultatregnskap 2017

(Tall i hele tusen)	Note	2017	2016
Driftsinntekter og -kostnader			
Prosjekt- og oppdragsinntekter	14	400 171	386 925
Tilskudd Nærings- og fiskeridepartementet	14	101 502	99 506
Basisfinansiering Norges Forskningsråd	14	89 273	90 218
Andre driftsinntekter		4 000	5 183
Driftsinntekter		594 946	581 832
Direkte prosjekt- og oppdragskostnader		-138 407	-137 714
Direkte prosjektkostnader		-138 407	-137 714
Netto driftsinntekter		456 539	444 118
Lønn og sosiale kostnader	4,9	290 740	273 402
Ordinære avskrivninger	1	8 969	7 887
Andre driftskostnader	9	136 116	136 382
Driftskostnader		435 825	417 672
Driftsresultat		20 714	26 447
Finansinntekter og -kostnader			
Verdiøkning av markedsbaserte obligasjoner		258	369
Finansinntekter	10	2 223	2 080
Finanskostnader	10	319	197
Netto finansinntekter		2 162	2 252
Resultat før skattekostnad		22 876	28 699
Skattekostnad på ordinært resultat	6	0	0
Årsresultat		22 876	28 699
Overføringer annen egenkapital	8	22 876	28 699
Overføringer		22 876	28 699

Balanse pr. 31.12.2017

(Tall i hele tusen)	Note	31.12.2017	31.12.2016
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	1	11 444	10 995
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner o.l.	1	43 004	35 746
Varige driftsmidler		54 448	46 741
Investeringer i tilknyttet selskap	2, 12	250	305
Investeringer i aksjer og andeler	2, 12	0	0
Finansielle anleggsmidler		250	305
Sum anleggsmidler		54 698	47 046
Omløpsmidler			
Kundefordringer		89 228	71 418
Opptjente prosjekt- og oppdragsinntekter		51 610	65 967
Andre kortsiktige fordringer	13	31 845	15 836
Fordringer		172 683	153 221
Markedsbaserte obligasjoner	11	83 318	61 617
Investeringer		83 318	61 617
Bankinnskudd, kontanter o.l.	3	37 757	35 408
Sum omløpsmidler		293 758	250 246
Sum eiendeler		348 457	297 291

Balanse pr. 31.12.2017


(Tall i hele tusen)	Note	31.12.2017	31.12.2016
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
Aksjekapital	8,7	21 092	21 092
Annen egenkapital	8	132 507	109 630
Sum egenkapital		153 599	130 722
Gjeld			
Avsetninger for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	4	13 440	15 457
Langsiktig gjeld		13 440	15 457
Leverandørgjeld	5	62 596	32 521
Skyldig offentlige avgifter		17 096	16 165
Feriegjeld og andre påløpte personalkostnader		39 488	37 626
Forskuddsbetalte prosjekt- og oppdragsinntekter		56 063	52 149
Annen kortsiktig gjeld		6 173	12 651
Kortsiktig gjeld		181 417	151 111
Sum gjeld		194 858	166 569
Sum egenkapital og gjeld		348 457	297 291

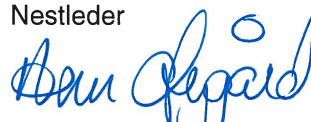
Tromsø, den 20. mars 2018



Olav Fjell
Styrets leder



Eirik Selmer-Olsen
Nestleder


Edel Storelvmo
Styremedlem



Yngve Myhre
Styremedlem


Ann Synnøve Øygård
Styremedlem


Audun Iversen
Styremedlem


Jens Petter Wold
Styremedlem


Åsa Maria O. Espmark
Styremedlem


Øyvind Fylling-Jensen
Administrerende direktør

NOFIMA AS - 2017

Kontantstrømoppstilling (tall i hele 1.000)

Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	Note	2017	2016
Resultat før skattekostnad		22 876	28 699
Periodens betalte skatt	6	-	-
Gevinst ved salg av eiendeler		-46	-
Ordinære avskrivninger	1	8 969	7 887
Nedskrivning anleggsmidler	1	-55	-
Forskjell kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger i pensjonsordninger		-2 017	-3 470
Endring i kundefordringer		-17 810	-3 656
Endring i opptjente/forskuddsbet. prosjektinntekter		18 271	-7 247
Endring i leverandørgjeld		30 075	-3 173
Endring i andre tidsavgrensningposter		-21 375	-249
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		38 888	18 791
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		451	-
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	1	-16 990	-13 649
Innbetalinger ved salg av aksjer		-	-
Utbetalinger ved kjøp av aksjer, obligasjoner	11	-20 000	-30 000
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-36 539	-43 649
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld		-	-129
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-	-129
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		2 349	-24 987
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		35 408	60 395
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt		37 757	35 408

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god norsk regnskapsskikk.

Driftsinntekter

Salg av tjenester inntektsføres i takt med utførelsen. Verdien av prosjekter under utførelse pr. 31.12 er vurdert til utlegg som kan viderefaktureres samt medgått tid til godkjent utfaktureringsgrad.

Pr. 31.12 vurderes også gjenstående arbeid for å slutføre prosjektene. Dersom vurderingen viser at prosjektet vil gå med tap, gjøres det avsetning for hele det forventede tap uavhengig av fullføringsgraden.

Utført, ikke fakturert arbeid, vises i balansen som "Opptjente prosjekt- og oppdragsinntekter". A-konto betalinger og forskudd som er mottatt fra kundene, hvor fakturering overstiger utført arbeid, vises i balansen som "Forskuddsbetalte prosjekt- og oppdragsinntekter".

Offentlige tilskudd

Tilskudd klassifiseres som driftstilskudd.

Tilskudd regnskapsføres til verdien av tilskuddet på transaksjonstidspunktet, og resultatføres samtidig med den inntekten det skal øke eller kostnaden det skal redusere. Resultatføring av tilskudd kan først skje når det er sannsynlig at betingelsene for tilskuddet er eller vil bli oppfylt.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år etter utbetalingstidspunktet. For gjeld legges analoge kriterier til grunn.

Omløpsmidler vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld i norske kroner balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost. Varige anleggsmidler som forringes i verdi avskrives lineært over forventet økonomisk levetid. Anleggsmidlene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall i den grad regnskapsreglene krever det. Langsiktig gjeld i norske kroner balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Avsetninger neddiskonteres hvis renteelementet er vesentlig.

Varige driftsmidler

Spørsmålet om utgiftsføring eller aktivering av anskaffede driftsmidler avgjøres ut fra sammenstillingsprinsippet. Dette innebærer at driftsmidler som man enten:

- 1) anskaffer ved eksterne prosjektbevilgninger, eller
- 2) mottar øremerkede tilskudd til

utgiftsføres i samme år som tilskuddet/bevilgningen inntektsføres. Disse anskaffelsene utgiftsføres under "Direkte prosjektkostnader".

Andre varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlenes forventede økonomiske levetid dersom de har antatt levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr. 15.000. Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell.

Investering i tilknyttede selskaper, aksjer og andeler

Investeringer i tilknyttede selskaper, aksjer og andeler vurderes etter kostmetoden. Investeringen vurderes til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig.

Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp (nåverdi ved fortsatt bruk/eie), foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp.

Tidligere nedskrivninger reverseres hvis forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede (med unntak for nedskrivning av goodwill).

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Kortsiktige plasseringer (pengemarkedsfond, obligasjonsfond)

For kortsiktige investeringer brukes markedsverdi prinsippet. Verdien i balansen tilsvarer markedsverdien av investeringene pr. 31.12. Mottatt utbytte, og realiserte og urealiserte gevinster/tap, resultatføres som finansposter

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta vurderes etter kursen ved regnskapsårets slutt.

Pensjoner

Selskapet har en kollektiv tjenestepensjonsordning (TPL). I denne innskuddsbasert pensjonsordningen resultatføres innskuddene løpende som lønnskostnad. 8 ansatte er medlem i i Statens Pensjonskasse (lukket ordning). For denne ytelsesbasert pensjonsordningen beregnes pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser etter lineær opptjening basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuariemessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Pensjonsmidler i kollektive ordninger vurderes til virkelig verdi og fratrekkes i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Selskapet har fra og med 2015 endret prinsipp hva gjelder fordeling av uamortisert estimatavvik, slik at avviket fordeles over antatt gjenværende pensjonstid med 10% korridorløsning.

Arbeidsgiveravgiften kostnadsføres basert på innbetalt pensjonspremie for sikrede (kollektive) pensjonsordninger, mens den er periodisert i samsvar med endring i pensjonsforpliktelsen for usikrede pensjoner.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes med aktuell skattesats på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, begrunnes med antatt fremtidig inntjening.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter og bankinnskudd.

Note 1 Varige driftsmidler (tall i 1.000 kr)**Anskaffelseskost og avskrivninger**

	Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	Driftsløsøre, inventar o.l.	Sum varige driftsmidler
Varige driftsmidler:			
Anskaffelseskost 01.01.	62 717	131 278	193 995
Tilgang	1 529	15 461	16 990
Avgang	-159	-154	-313
Investeringsstilskudd			
Anskaffelseskost 31.12.	64 087	146 585	210 672
Akkumulerte av-/nedskrivninger 31.12.	52 643	103 581	156 224
Balanseført verdi 31.12.	11 444	43 004	54 448
Årets avskrivninger	921	8 049	8 970
Årets nedskrivninger			
Forventet økonomisk levetid	3 - 25 år	3-25 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	

Leie av varige driftsmidler:

Driftsmiddel	Leieperiode	Årlig leie
Transportmidler	2017-2025	438
Inventar og utstyr	2017-2021	2 764
Forskningsbygg, lokaler og stasjoner	2017-2034	45 842
Sum		49 044

Note 2 Investeringer i aksjer og andeler (tall i 1.000 kr)**Investeringene i tilknyttet selskap regnskapsført etter kostmetoden :**

	Forretnings- kontor	Eierandel	Ansk.kost	Egenkapital siste år (100%)	Resultat siste år (100%)	Balanseført verdi
Havbruksstasjonen i Tromsø AS	Tromsø	50,0 %	250	43 947	13 481	250
Photofish AS	Ås	45,8 %	55	725	46	-
					Sum	250

Note 3 Bundne bankinnskudd, trekkrettigheter (tall i 1.000 kr)

Bundne bankinnskudd	2017	2016
Skattetrekksmidler	11 689	11 124
	11 689	11 124

Note 4 Pensjoner (tall i 1.000 kr)

Nofima har tjenestepensjonsordning etter ny tjenestepensjonslov (TPL) for alle ansatte, unntatt for de som fortsatt er innmeldt i Statens Pensjonskasse. Ansatte er omfattet av en uføre- og barnepensjon.

Selskapet har privat avtalefestet pensjonsordning (AFP) som er en tariffbasert ordning for ansatte i privat sektor.

Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Netto pensjonskostnad	2017	2017	2017	2016	2016	2016
	Sikret	Usikret	Sum	Sikret	Usikret	Sum
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	407	-	407	474	-	474
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	1 514	-	1 514	1 527	-	1 527
Avkastning på pensjonsmidler	-1 748	-	-1 748	-1 619	-	-1 619
Resultatførte planendring (avkortning)	-	-	-	-	-	-
Resultatført estimatendring	9	-	9	-	-	-
Arbeidsgiveravgift	24	-	24	51	-	51
Administrasjonskostnader	15	-	15	16	-	16
Trekk fra de ansatte	-83	-	-83	-84	-	-84
Netto pensjonskostnad	138	-	138	365	-	365
Netto pensjonsforpliktelse	2017	2017	2017	2016	2016	2016
	Sikret	Usikret	Sum	Sikret	Usikret	Sum
Opptjente pensjonsforpliktelser 31.12.	-67 307	-	-67 307	-67 584	-	-67 584
Beregnet effekt av fremtidig lønnsregulering	-	-	-	-	-	-
Beregnete pensjonsforpliktelser 31.12.	-67 307	0	-67 307	-67 584	0	-67 584
Pensjonsmidler (til markedsverdi) 31.12.	52 572	-	52 572	49 337	-	49 337
Ikke resultatført actuarielt tap	4 328	-	4 328	6 502	-	6 502
Arbeidsgiveravgift	-1 871	-	-1 871	-2 317	-	-2 317
Netto pensjonsmidler/-forpliktelse (-)	-12 278	0	-12 278	-14 062	0	-14 062
Avsetning som flg.a gammel AFP ordning	-	-938	-938	-	-938	-938
Avsetning gavepensjon	-	-224	-224	-	-457	-457
Netto balanseført pensjonsforpliktelse	-12 278	-1 162	-13 440	-14 062	-1 395	-15 457

Økonomiske forutsetninger

	2017	2016
Diskonteringsrente	2,15 %	2,30 %
Forventet lønnsregulering	2,50 %	2,50 %
Forventet pensjonsregulering	1,50 %	1,50 %
Forventet G-regulering	2,25 %	2,25 %
Forventet avkastning på fondsmidler	4,10 %	3,60 %

De aktuarmessige forutsetningene er basert på vanlige benyttede forutsetninger innen forsikring når det gjelder demografiske faktorer.

Note 5 Transaksjoner med nærstående parter (tall i 1.000 kr)

Selskapets transaksjoner med nærstående parter:	2017	2016
a) Salg av varer og tjenester		
- Tilknyttede selskaper		
Havbruksstasjonen i Tromsø AS	9	35
Photofish AS	0	0
b) Kjøp av varer og tjenester		
- Tilknyttede selskaper		
Havbruksstasjonen i Tromsø AS	37 071	34 428
Photofish AS	0	0
c) Fordringer/gjeld		
Havbruksstasjonen i Tromsø AS	-2 070	-1 693
Photofish AS	0	0

Note 6 Skatt (tall i 1.000 kr)

Selskapet er erklært delvis skattepliktig fra inntektsåret 2014 under skattebegrensingsregelsen i skatteloven §2-32. Skatteplikten relaterer seg til resultat knyttet til oppdragsforskningen.

Beregning av utsatt skatt/utsatt skattefordel

Midlertidige forskjeller	31.12.17	31.12.16
Anleggsmidler	-63 981	-72 200
Omløpsmidler	-6 000	-6 400
Pensjoner	-13 440	-15 457
Kortsiktig gjeld	0	-2 300
Netto midlertidige forskjeller	-83 421	-96 357
Underskudd til fremføring	-84 947	-88 328

Grunnlag for utsatt skatt/skattefordel i balansen	-168 368	-184 685
---	----------	----------

23 % utsatt skattefordel (24 % i fjor)	-38 725	-44 324
--	---------	---------

Herav ikke balanseført utsatt skattefordel	38 725	44 324
--	--------	--------

Grunnlag for skattekostnad, endring i utsatt skatt og betalbar skatt	2017	2016
---	-------------	-------------

Resultat før skattekostnad	22 876	28 699
Permanente forskjeller	-6 560	-7 218
Grunnlag for årets skattekostnad	16 316	21 481
Endring i midlertidige resultatforskjeller	-12 936	-17 605
Grunnlag for betalbar skatt i resultatregnskapet	3 380	3 876
Bruk av underskudd til framføring	-3 380	-3 876
Skattepliktig inntekt (grunnlag for betalbar skatt i balansen)	0	0

Fordeling av skattekostnaden	2017	2016
-------------------------------------	-------------	-------------

Betalbar skatt på årets resultat	0	0
Endring i utsatt skatt	0	0
Skattekostnad	0	0

Note 7 Aksjekapital og aksjonærinformasjon)

Aksjekapitalen på kr. 21 092 000 består av 21 092 aksjer á kr.1 000, hvor alle er ordinære aksjer med like rettigheter.

Oversikt over selskapets aksjonærer 31.12.	Antall aksjer	Eierandel
Nærings- og fiskeridepartementet	11 980	56,8 %
Akvainvest Møre og Romsdal AS	2 109	10,0 %
Stiftelsen for Landbrukets Næringsmiddelforskning	7 003	33,2 %
Totalt antall aksjer	21 092	100,0 %

Note 8 Egenkapital (tall i 1.000 kr)

Årets endring i egenkapital	Aksjekapital	Annen EK	Sum
Egenkapital 01.01.	21 092	109 631	130 722
Årets resultat		22 876	22 876
Egenkapital 31.12.	21 092	132 507	153 599

Note 9 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte og revisor

(tall i 1.000 kr)

Lønnskostnader	2017	2016
Lønninger	220 689	211 001
Arbeidsgiveravgift	32 089	30 269
Pensjonskostnader (ytelses- og innskuddsbasert og AFP LO/NHO ordning)	30 915	24 562
Andre ytelser	7 047	7 570
Sum	290 740	273 402

Sysselsatte årsverk i regnskapsåret har vært	357	342
--	-----	-----

Ytelser til ledende personer

Administrerende direktør har i 2017 mottatt kr. 2.508 i lønn og godtgjørelser.

Administrerende direktør har rett til 12 måneders etterlønn.

Honorar til styret for 2017 utgjør kr. 696.

Styret eller daglig leder har ikke spesielle klausuler om vederlag knyttet til sine verv i selskapet.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreleder eller andre nærstående parter. Det er ingen enkelt lån/sikkerhetsstillelser som utgjør mer enn 5 % av selskapets egenkapital.

Lederlønnserklæring

Nofimas lederlønnspolitik skal være i samsvar med «Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statelig eierandel» fastsatt av Nærings- og fiskeri-departementet med virkning fra 13.2.2015. Nofima har i tillegg til administrerende direktør, definert følgende stillinger som ledende: økonomidirektør, HR-direktør, kommunikasjonsdirektør, og divisjonsdirektører (per i dag tre). Nofima har en belønningsspolitikk som er åpent tilgjengelig for alle ansatte på selskapets intranett. Dokumentet fastslår at Nofima skal tilby konkurransedyktig lønn og ha en belønningsspolitikk som bidrar til langsiktig motivasjon og utvikling av medarbeiderne i selskapet. Det er ingen bonus- eller aksjeordninger i selskapet. Ansatte i Nofima AS er i hovedsak innmeldt i tjenestepensjonsordningen etter ny tjenestepensjonslov (TPL). Ledende ansatte skal delta i selskapets generelle pensjonsordning. Pensjonsgrunnlaget skal ikke overstige 12 G, og vilkårene skal være på linje med andre i selskapet. Den generelle aldersgrense er 70 år. Det er ikke avtalt særlige bestemmelser om pensjon for ledende ansatte. Nofima gjennomfører årlige lønnsjusteringer med utgangspunkt i selskapets konkurranseevne, økonomi, produktivitet og framtidsutsikter. Styret er opptatt av å følge signalene om moderasjon i utviklingen av lederlønn. Styrets leder og administrerende direktør har årlig medarbeidersamtale. Styret har årlig evaluering av daglig leders arbeid, måloppnåelse og lønn, og administrerende direktørs lønn fastsettes og godkjennes av et samlet styre. Godtgjørelse til øvrige ledende ansatte fastsettes av administrerende direktør i tråd med overordnede retningslinjer.

Revisor

Kostnadsført honorar til revisor fordeler seg på følgende områder :	2017	2016
- lovpålagt revisjon	278	250
- andre attestasjonstjenester	451	311
- skatterådgivning	27	68
Sum (ekskl. mva)	756	629

Note 10 Poster som er slått sammen i regnskapet (tall i 1.000 kr)

Finansinntekter	2017	2016
Renteinntekt	607	615
Renteinntekt Securities SNN	34	26
Renteinntekt pengemarked/obligasjon	1 443	1 186
Aksjeutbytte		21
Valutagevinst	139	232
Sum finansinntekter	2 223	2 080

Finanskostnader	2017	2016
Annen rentekostnad	6	18
Valutatap	258	179
Annen finanskostnad	0	0
Nedskrivning av aksjer	55	0
Sum finanskostnader	319	197

Note 11 Kortsiktige plasseringer (pengemarkedsfond) (tall i 1.000 kr)

Navn	Kostpris	Virkelig verdi	Verdiendring
DNB	82 852	83 318	466

Note 12 Garantiansvar/ andre forpliktelser (tall i 1.000 kr)

Nofima AS og Universitetet i Tromsø - Norges arktiske universitet, har gjennom en aksjonæravtale forpliktet seg til å dekke eventuelt framtidig underskudd ved Havbruksstasjonen i Tromsø AS som ikke lar seg dekke på ordinær måte. Ut fra realistiske forventninger om framtidige driftsresultater anses det lite sannsynlig at garantien vil utløses.

Nofima garanterer for inntil 75% av arealet i Måltidets hus i Stavanger.

Note 13 Fordringer og gjeld (tall i 1.000 kr)

Kortsiktige fordringer	2017	2016
Kortsiktige fordringer	16 524	9 641
Forskuddsbetalte kostnader	15 044	6 168
Forskudd ansatte	277	27
Andre kortsiktige fordringer	31 845	15 836

Selskapet har ingen gjeld som forfaller senere enn 5 år.

Note 14 Offentlige tilskudd (tall i 1.000 kr)

Type tilskudd	2017	2016
Prosjekt tilskudd	313 069	291 581
Driftstilskudd NFD	48 185	46 493
Basis tilskudd (grunnbevilgning) NFR	89 273	90 218
Sum	450 527	428 292

Prosjektilskuddene er tilsagn på konkurranseutsatte midler fra i hovedsak Forskningsrådet, EU og de næringsrettede fondene FHF og FFL samt prosjekter/oppdrag som utføres på vegne av departementet. Prosjektilskuddene disponeres og rapporteres i henhold til kontrakter og standard vilkår. Driftstilskudd fra NFD består av husleietilskudd samt driftstøtte/husleietilskudd til Havbruksstasjonen i Tromsø. Den statlige basisfinansieringen disponeres årlig til langsiktig kunnskaps- og kompetansebygging samt vitenskapelig kvalitetssikring, internasjonalisering og samarbeid.



Til generalforsamlingen i Nofima AS

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Nofima AS' årsregnskap som viser et overskudd på TNOK 22 876. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2017, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2017, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av årsberetningen, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig



for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.



Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Tromsø, 20. mars 2018

PricewaterhouseCoopers AS

A handwritten signature in blue ink that reads 'John Giæver'.

John Giæver

Statsautorisert revisor